

**SCHEMA DI ACCORDO PER LA VALORIZZAZIONE DEI LABORATORI TERRITORIALI PER L'OCCUPABILITA' DI COMO E LECCO MEDIANTE L'ATTIVAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI DI QUALIFICAZIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE PER GIOVANI E ADULTI IN CERCA DI OCCUPAZIONE.**

tra

Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Como-Lecco

Lario Sviluppo Impresa - Azienda Speciale CCIAA Como-Lecco

API Lecco-Sondrio

Centro Provinciale Istruzione Adulti Fabrizio de Andrè di Lecco

Compagnia delle Opere Lecco-Sondrio

Cna del Lario e della Brianza

Confartigianato Imprese Como

Confartigianato Imprese Lecco

Confcommercio Lecco

Confindustria Como

Confindustria Lecco e Sondrio

Laboratorio Territoriale per l'Occupabilità di Como – CoMaking Lab rappresentato dall'Istituto di Istruzione Superiore Leonardo da Vinci – Luigi Ripamonti di Como

Laboratorio Territoriale per l'Occupabilità di Lecco rappresentato dall'Istituto di Istruzione Superiore Pier Angelo Fiocchi di Lecco

Provincia di Como

Provincia di Lecco

codiceAOO - REGISTRO PROTOCOLLO - 0012527 - 19/11/2021 - I.1 - E

Premesso che

- l'investimento in istruzione e in formazione costituisce un asset fondamentale per l'individuo, uno strumento chiave per maturare una piena cittadinanza sociale ed economica. Ed è proprio attraverso questo valore che il sistema educativo e formativo diventa pilastro fondante della società, delle imprese e del territorio;
- ai sensi del D. Lgs. 150/2015 "Normativa in materia di servizi per il lavoro e politiche attive", la rete nazionale dei servizi per le politiche attive del lavoro promuove l'effettività dei diritti al lavoro, alla formazione ed all'elevazione professionale previsti dagli articoli 1, 4, 35 e 37 della Costituzione, assicurando "ai datori di lavoro il soddisfacimento dei fabbisogni di competenze ed ai lavoratori il sostegno nell'inserimento o nel reinserimento al lavoro";
- la L.R. 22/2006 "il mercato del lavoro in Lombardia" pone tra le sue finalità:
  - "la qualificazione delle competenze professionali dei lavoratori, per favorirne l'occupabilità, nonché la crescita, la competitività e la capacità d'innovazione delle imprese e del sistema economico produttivo e territoriale";
  - "la promozione, attraverso politiche integrate, dell'orientamento al lavoro e la formazione professionale, raccordando saperi, competenze, potenzialità ed aspirazioni" e valorizza la libertà di scelta e la centralità dell'individuo nella funzione del proprio percorso professionale;
- la Legge 92/2012 agli art 51 – 61 promuove la fruizione di servizi di orientamento intesi come l'insieme dei servizi di Istruzione, Formazione e Lavoro;
- la Conferenza Unificata Stato Regioni del 2014 individua nelle Reti per l'apprendimento permanente lo strumento chiave per favorire il raggiungimento delle competenze chiave e individua nel Cpia il soggetto pubblico di riferimento per la sua costituzione;
- i Cinque punti del Piano di Garanzia della popolazione Adulta elaborato dal MIUR per la realizzazione degli obiettivi dell'Agenda europea 2030 prevede di diffondere percorsi di Garanzia delle competenze e Percorsi di istruzione integrata per la popolazione adulta;
- il modello educativo tradizionale legato all'istruzione limitato ai "banchi di scuola" deve essere definitivamente sostituito da un apprendimento continuo lungo tutto l'arco della vita, come argine all'obsolescenza delle competenze;
- uno dei principali problemi del mercato del lavoro, soprattutto nell'attuale periodo di crisi economica ed occupazionale, è dovuto al *mismatch* tra la domanda e l'offerta di competenze e che l'emergenza Covid-19 ha agito come un vero e proprio "acceleratore" di un processo di rinnovamento necessario;
- tra le funzioni degli Enti del territorio, in modo particolare della Camera di Commercio e della Provincia, assume specifica rilevanza quella di individuare e promuovere strumenti finalizzati ad aumentare l'occupabilità delle persone, favorendo l'acquisizione di competenze di base, trasversali e tecnico-specialistiche richieste dal sistema produttivo locale;
- un efficace sistema di qualificazione e inserimento professionale non può prescindere da un crescente impegno dalle associazioni datoriali e sindacali, che possono svolgere attività di promozione volte a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, in sinergia con gli operatori pubblici e privati che operano nel mercato del lavoro;
- è imprescindibile riconoscere il sistema delle imprese come partner formativi della scuola per la costruzione delle figure professionali del futuro, in particolare potenziando gli strumenti dell'alternanza, dell'apprendistato e dei tirocini;
- Il sistema dell'Education è chiamato a formare nuove professionalità e al contempo a preparare i lavoratori all'aggiornamento continuo delle proprie competenze, anche attraverso uno scambio tra conoscenze, discipline e culture diverse. Ne segue la necessità

di un ruolo attivo da parte delle imprese e dei sistemi di rappresentanza per costruire percorsi formativi coerenti con la domanda di competenze del mondo del lavoro;

- i laboratori territoriali, realizzati sui territori e cofinanziati dal MIUR, rappresentano spazi di alto profilo innovativo a disposizione delle scuole e del territorio, dove sviluppare pratiche didattiche avanzate in sinergia con le politiche locali per il lavoro e le imprese.

#### Art. [1] – **OBIETTIVI GENERALI**

Le parti ritengono opportuno consolidare sulle province di Como e Lecco esperienze di raccordo tra sistemi formativi e fabbisogni professionali, valorizzando i rispettivi Laboratori Territoriali per l'Occupabilità in continuità con le politiche attive del lavoro regionali e nazionali, in particolar modo attraverso l'attivazione di percorsi di qualificazione e riqualificazione professionale per le persone inoccupate, disoccupate e beneficiarie di ammortizzatori sociali, anche a causa dell'emergenza economica causata dalla pandemia del virus Covid-19.

Queste iniziative mirano ad accrescere e diffondere la conoscenza di alcune tra le competenze professionali più richieste dal sistema produttivo e a promuovere percorsi per l'acquisizione e l'aggiornamento di tali competenze, quali strumenti di aumento dell'occupabilità, contrasto alla disoccupazione e sviluppo della competitività del tessuto economico locale.

Le attività realizzate attraverso il presente accordo sono quindi finalizzati a valorizzare il know-how dei Laboratori Territoriali per l'occupabilità di Como e di Lecco in ottica di sviluppo competitivo, inteso come luogo d'incontro tra saperi diversi per l'inclusione, la sperimentazione e l'innovazione, teso a stimolare la crescita professionale, le competenze e l'autoimprenditorialità.

#### Art. [2] – **CONTENUTO DELL'ACCORDO DI COLLABORAZIONE**

Il presente accordo riguarda la valorizzazione dei Laboratori Territoriali per l'Occupabilità di Como e Lecco mediante l'attivazione di percorsi formativi di qualificazione e riqualificazione professionale per giovani e adulti in cerca di occupazione. In particolare, le iniziative formative sono finalizzate a implementare le misure di politiche attive del lavoro a livello territoriale, al fine di aumentare l'occupabilità delle persone inserite nei percorsi.

L'accordo nasce dall'osservazione del mercato del lavoro e dalla missione svolta dai suoi promotori, ciascuno dei quali, per quanto di competenza, svolge un ruolo importante nelle dinamiche di funzionamento del sistema economico-occupazionale del territorio.

Come mostrato dalle rilevazioni Excelsior relative ai primi tre trimestri 2021, lo shock causato dall'emergenza sanitaria tuttora in atto e le misure adottate per contenerne la diffusione hanno inciso profondamente sulle modalità operative e organizzative delle imprese; le conseguenze sono ancora ben evidenti, e per questo nell'animo delle aziende prevale l'incertezza.

Negli ultimi 15 anni in Italia è aumentato il tasso di disoccupazione, ma anche il numero dei posti vacanti: è questo il paradosso che vive il mercato del lavoro nel nostro Paese a causa del **mismatch tra domanda e offerta** (cioè la mancata corrispondenza tra i requisiti richiesti dalle aziende e le competenze/qualifiche offerte dai lavoratori).

Una situazione, per la maggior parte delle imprese dovuta alla **sottoqualificazione tecnico-scientifica**, che rischia di frenare la ripresa post-Covid: la discontinuità nell'istruzione provocata dalla situazione emergenziale, infatti, rischierebbe di creare una **nuova generazione di Neet**, ovvero di persone (soprattutto giovani) che non sono impiegate, non studiano e non cercano lavoro.

In termini di domanda di lavoro, la situazione descritta si fa sentire in modo forte soprattutto sui settori ICT, trasporti e logistica, servizi alle imprese, multiutility, costruzione e industria, mentre esaminando gli effetti sull'offerta questi si sono in prevalenza ripercossi sulle componenti più vulnerabili del mercato del lavoro (giovani, donne e stranieri) e sulle posizioni lavorative meno

tutelate; in altre parole, la pandemia sembra aver avuto l'effetto di acuire i divari preesistenti nella partecipazione al mercato del lavoro.

La formazione permanente, che rappresenta una delle più importanti leve per consentire ai lavoratori di acquisire gli strumenti per gestire i rapidi cambiamenti in atto, deve essere sostenuta e finanziata con investimenti mirati per adattare il livello delle competenze alle trasformazioni in atto nei sistemi produttivi.

Alla luce di tali premesse, i soggetti sottoscrittori si impegnano a realizzare la strategia d'intervento illustrata all'articolo precedente, attraverso progetti di qualificazione e ri-qualificazione professionale che saranno approvati successivamente e che formeranno parte integrante del presente Accordo. Le parti convengono che la prima annualità si concentrerà sui progetti **“Lecco Skills Training Lab – Formarsi per ripartire”** e **“Como Skills Training Lab – Formarsi per ripartire”**, allegati e parte integrante del presente accordo.

## Art. [3] – RUOLO DEI PARTNER

### A. Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Como-Lecco e Lario Sviluppo Impresa

L'Ente camerale con la propria Azienda Speciale Lario Sviluppo Impresa ravvisano quale prima e più pressante dimensione di competitività per il tessuto produttivo lo sviluppo di un capitale umano adeguato, sia per qualità sia per caratteristiche, in grado di garantire la riproduzione di competenze innovative, esperienza, cultura professionale.

Camera di Commercio, in collaborazione con la propria Azienda Speciale, si impegna a:

- valorizzare i “Laboratori Territoriali per l’Occupabilità”, attivando e/o co-finanziando iniziative di orientamento e corsi di qualificazione e riqualificazione professionale, in funzione delle competenze richieste dal sistema produttivo;
- promuovere e realizzare analisi, studi e ricerche per il monitoraggio dei fabbisogni professionali e formativi delle imprese;
- sostenere e attuare sistemi di attestazione e certificazione delle competenze, acquisite in contesti non formali e informali.

L'Ente camerale svolge la funzione di segreteria tecnica, con il compito di convocare le riunioni periodiche e di monitoraggio dei processi e dei risultati, in funzione degli obiettivi prefissati.

### B. Centro Provinciale Istruzione Adulti “F. De Andrè” Lecco

Il CPIA di Lecco si impegna a svolgere le seguenti azioni:

- erogare ore di formazione di base relative alle competenze ICT, di inglese, di italiano e di educazione civica;
- coinvolgere insegnanti e utenti nella conoscenza del Progetto;
- partecipare a progetti regionali, nazionali e europei per acquisire risorse da convogliare sui Progetti di occupabilità del territorio di Lecco;
- supportare il capofila gestionale per la preselezione dei partecipanti.

### C. Le Associazioni di categoria

**API Lecco-Sondrio, Cna del Lario e della Brianza, Compagnia delle Opere Lecco-Sondrio, Confartigianato Imprese Como, Confartigianato Imprese Lecco, Confcommercio Lecco, Confindustria Como, Confindustria Lecco e Sondrio**

Le Associazioni di categorie, firmatarie del presente accordo, riconoscono l'importanza della attività di orientamento, qualificazione e riqualificazione professionale a favore di lavoratori, inoccupati o disoccupati.

Contribuiscono alla ideazione e progettazione dei percorsi formativi in collaborazione con i Laboratori Territoriali per l'occupabilità.

Si impegnano a promuovere presso le imprese ad essa associate le attività formative che saranno progettate e realizzate al fine di favorire il collocamento delle persone formate.

In accordo con il capofila della rete, supportano il network nell'analisi dei fabbisogni professionali delle aziende associate, nelle attività di promozione/comunicazione, nell'individuazione delle imprese interessate al profilo in uscita dai percorsi di riqualificazione e di tutte quelle attività che hanno come obiettivo finale la buona riuscita dei progetti di politiche attive del lavoro.

#### **D. Laboratorio Territoriale per l'Occupabilità di Como – CoMaking Lab e Laboratorio Territoriale per l'Occupabilità di Lecco**

I Laboratori Territoriali per l'occupabilità di Como e di Lecco, rappresentati rispettivamente dagli Istituti capofila delle reti locali, "I.I.S. Leonardo DaVinci - Ripamonti" e "I.I.S. Pier Angelo Fiocchi" si impegnano, in relazione ai progetti deliberati, a:

- collaborare alla progettazione delle attività didattiche;
- organizzare le attività formative d'aula;
- realizzare il coordinamento amministrativo;
- realizzare la gestione contabile.

#### **E. Provincia di Como e Provincia di Lecco**

Le Province di Como e Lecco, mediante le attività e i servizi erogati dai propri Centri per l'Impiego, si impegnano a partecipare alla progettazione e realizzazione dei progetti formativi previsti dal presente accordo, al fine di ampliare l'offerta di percorsi di politiche attive del lavoro finalizzati alla qualificazione, riqualificazione e reinserimento professionale dei lavoratori alla ricerca di un impiego.

In particolare, i due enti si impegnano nello svolgimento delle seguenti azioni:

- supporto al capofila gestionale per il reclutamento dei partecipanti, anche attraverso il coinvolgimento degli operatori accreditati ai servizi al lavoro e delle agenzie per il lavoro operanti nei rispettivi territori, affinché sia data ampia e completa informazione agli utenti potenzialmente interessati e siano raccolte in modo efficace le iscrizioni dei candidati;
- supporto al capofila gestionale per la preselezione dei partecipanti, mediante modalità che saranno condivise con il capofila stesso e i partner operativi del progetto;
- co-finanziamento dei progetti formativi riguardanti i territori di rispettiva competenza.

#### **Art. [4] – PROGRAMMAZIONE, MONITORAGGIO E VERIFICA**

Il programma degli interventi è effettuato su base semestrale, attraverso la deliberazione di progetti attuativi che formeranno parte integrante del presente accordo.

Camera di Commercio cofinanzierà i progetti deliberati con contributi che saranno erogati ai Soggetti attuatori, individuati di volta in volta attraverso le relative schede-progetto che illustreranno obiettivi, destinatari, azioni, tempistiche e relativi budget previsionali, in due eguali tranche:

- una prima quota di acconto, all'approvazione di ciascun progetto, pari al 50% del cofinanziamento camerale;
- una seconda quota di saldo, dietro presentazione di specifica dichiarazione di avvio delle attività e di documento analitico di aggiornamento del budget di progetto.

Alla conclusione di ciascun progetto, il Soggetto attuatore dovrà poi rendicontare la regolare esecuzione delle attività ed il completo e corretto impiego delle risorse assegnate, secondo uno schema quali-quantitativo predisposto da Camera di Commercio. Un'eventuale rendicontazione inferiore al budget previsionale, sulla base del quale è stata determinata la misura del cofinanziamento camerale, potrà comportare una riduzione proporzionale del contributo assegnato e conseguente restituzione della quota eccedente.

I processi di monitoraggio e verifica, volti a garantire il controllo sistematico e puntuale sullo stato di avanzamento degli interventi e del programma di spesa, saranno condotti su base bimestrale secondo quanto stabilito nelle specifiche azioni progettuali approvate dalle parti.

L'attività di monitoraggio, prevista con cadenza bimestrale, è parte integrante del processo di attuazione delle Intese e degli Accordi attuativi delle stesse.

L'attività di monitoraggio e valutazione si configura come un processo condiviso tra le parti sottoscrittici, coordinato e gestito:

- a livello complessivo di accordo-quadro, a cura di Camera di Commercio;
- a livello attuativo-operativo, a cura del Soggetto Attuatore, di volta in volta identificato in funzione delle specifiche azioni progettuali approvate.

Sarà compito di Camera di Commercio convocare con cadenza almeno bimestrale il partenariato e acquisire dai Soggetti Attuatori i relativi documenti di monitoraggio e valutazione di cui al capoverso precedente.

#### Art. [5] – DURATA E RECESSO

Il presente Protocollo ha durata biennale a decorrere dalla sua sottoscrizione, fatta salva la possibilità di aggiornamento nelle forme concordate con i sottoscrittori.

Letto, approvato e sottoscritto

Per **Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Como-Lecco**



FIRMA \_\_\_\_\_

Per **Lario Sviluppo Impresa- Azienda Speciale CCIAA Como-Lecco**



FIRMA \_\_\_\_\_

Per **API Lecco-Sondrio**



FIRMA \_\_\_\_\_

Per **il Centro Provinciale Istruzione Adulti "F. De Andrè" di Lecco**



FIRMA \_\_\_\_\_

Per **Compagnia delle Opere Lecco-Sondrio**



FIRMA \_\_\_\_\_

Per **CNA del Lario e della BRIANZA**



FIRMA \_\_\_\_\_

Per **Confartigianato Imprese Como**



FIRMA \_\_\_\_\_

Per **Confartigianato Imprese Lecco**



FIRMA \_\_\_\_\_

Per **Confcommercio Lecco**



FIRMA \_\_\_\_\_

Per **Confindustria Como**



FIRMA \_\_\_\_\_

Per **Confindustria Lecco e Sondrio**



FIRMA \_\_\_\_\_

Per **Laboratorio Territoriale per l'Occupabilità di Como – CoMaking Lab** rappresentato dall'Istituto di Istruzione Superiore Leonardo da Vinci – Luigi Ripamonti di Como



FIRMA \_\_\_\_\_

Per **Laboratorio Territoriale per l'Occupabilità di Lecco** rappresentato dall'Istituto di Istruzione Superiore Pier Angelo Focchi di Lecco



FIRMA \_\_\_\_\_

Per **Provincia di Como**



FIRMA \_\_\_\_\_

Per **Provincia di Lecco**



Provincia di Lecco

FIRMA \_\_\_\_\_